



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ПУШКИНСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

Адм-я Пушкинского р-на

№ 741-р

от 30.12.2019



окуд

№ 741-р

30.12.2019

**Об утверждении показателей
и критериев эффективности
деятельности руководителей
государственных образовательных
учреждений**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», руководствуясь распоряжением Комитета по образованию от 05.07.2019 № 1996-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить:

1.1. Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений общего образования (в т.ч. специальных коррекционных учреждений), учреждений дополнительного образования (в т.ч. дополнительного профессионального педагогического образования), находящихся в ведении администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга согласно приложению № 1;

1.2. Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга, находящихся в ведении администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга согласно приложению № 2.

2. Отделу образования администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга:

2.1. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга.

2.2. Разместить утвержденные показатели и критерии на сайте отдела образования администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Признать утратившими силу распоряжения администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга:

- от 18.09.2013 № 3289-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных общеобразовательных организаций Пушкинского района Санкт-Петербурга»;

- от 18.09.2013 № 3290-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных дошкольных образовательных организаций Пушкинского района Санкт-Петербурга»;

- 30.09.2013 №3434-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций дополнительного образования Пушкинского района Санкт-Петербурга»;

- от 30.09.2013 №3435-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Пушкинского района Санкт-Петербурга»;

- от 06.11.2013 №4143-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителя государственной бюджетной образовательной организации дополнительного педагогического профессионального образования центра повышения квалификации специалистов Пушкинского района Санкт-Петербурга»;

- от 15.11.2013 №4361-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственной бюджетной образовательной организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, Центра психолого-медико-социального сопровождения Пушкинского района Санкт-Петербурга и его руководителя»;

от 11.06.2014 № 2580-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга от 30.09.2013 № 3435-р».

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Воронину Е.В.

Глава администрации



В.В. Омельницкий

Приложение № 1
к распоряжению администрации
Пушкинского района Санкт-Петербурга
от «30» 12 2019 г. № 741-р

**Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений общего образования
(в т.ч. специальных коррекционных учреждений), учреждений дополнительного образования (в т.ч. дополнительного
профессионального педагогического образования), находящихся в ведении администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности	Максимально возможная оценка в % от должностного оклада
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации образовательных программ, особые условия функционирования	25
		Высокие результаты ГИА (100-балльные результаты)	2
		Высокие результаты ГИА по русскому языку и математике (95-99 балльные результаты)	5
		Отсутствие не освоивших образовательные программы (9 и 11 классы)	5
		Высокие результаты ГИА (увеличение среднего балла ГИА, получение медали «За особые успехи в обучении»)	3
2	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний надзорных органов	10
		Отсутствие обоснованных жалоб граждан и организаций	5
3	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово- хозяйственной деятельности	Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru .	3
4	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана-графика	3
		Организация консолидированных закупок	5
5	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, энергосбережению, готовности	Обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательного учреждения	5
	профессионального образовательного учреждения к новому учебному году,	Своевременность подачи декларации на сайт государственной информационной системы «Энергоэффективность»	2

	правовых документов		
6	Управление структурными (инфраструктурными) подразделениями, наличие особых условий осуществления функционирования в летний период	Наличие 2-х или более зданий, дошкольного отделения, ОДОД, ГОЛ (первое полугодие), военно-полевые сборы (второе полугодие), столовая на балансе ОУ и др.	10
7	Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся	5
8	Наличие победителей и призеров в предметных конкурсах и олимпиадах регионального и федерального уровней	Наличие победителей и призеров в предметных конкурсах и олимпиадах регионального и федерального уровней, входящих в перечень Всероссийских олимпиад школьников.	7
9	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Участие руководителя в экспертных комиссиях, советах регионального и федерального уровней	5
		Участие руководителя в различных советах и комиссиях районного уровня.	5
10	Организация воспитательной работы в образовательном учреждении	Наличие побед образовательного учреждения в творческих и спортивных конкурсах регионального и федерального уровней, конкурсах по профилактике правонарушений и воспитательной работе, поддержка развития в ОУ детских общественных объединений	5
		Организация работы по профилактике правонарушений, асоциального поведения детей и подростков, организация профилактической работы с родителями и межведомственного взаимодействия	5
		Организация и проведение конкурсов, фестивалей и семинаров по направлениям воспитательной работе регионального уровня. Участие ОУ в социально-значимых проектах.	3
		Участие и победы в спортивных соревнованиях	10
11	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Соответствие сайта образовательной организации требованиям законодательства. Получение призового места в независимых конкурсах и экспертизах сайтов.	5
		Своевременность предоставления и полнота данных, передаваемых образовательной организацией в подсистемы КАИС КРО: «Параграф» и «Электронный дневник».	2
12	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Создание условий для организации дополнительного профессионального образования работников образовательного учреждения	2
		Наличие победителей (лауреатов) педагогических работников в районных профессиональных конкурсах.	5

		Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	5
13	Качество результатов массового образования	Включение образовательного учреждения в публикуемую часть рейтинга (топ-100) образовательных учреждений Санкт-Петербурга по результатам массового образования	8
14	Высокие образовательные результаты	Включение образовательного учреждения в публикуемую часть рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по высоким образовательным результатам и достижениям обучающихся	8
15	Качество управления	Включение образовательного учреждения в публикуемую часть рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по качеству управления	5
		Включение образовательного учреждения в публикуемую часть рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по кадровому обеспечению	5
		Включение образовательного учреждения в публикуемую часть рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по материально-техническому обеспечению	2
		Образовательное учреждение находится в топ-100 по результатам независимой оценки качества условий образовательной деятельности.	5
16	Положительная динамика качества образования	Положительная динамика (улучшение позиции более чем на 10 мест) образовательного учреждения в публикуемой части рейтинга (топ-100) образовательных организаций.	2
		Положительная динамика (улучшение позиции более чем на 20 мест) образовательного учреждения в общей части рейтинга образовательных организаций Санкт-Петербурга по результатам массового образования в течение последнего года	3
		Положительная динамика (более 10 мест) образовательного учреждения в публикуемой части рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по высоким образовательным результатам и достижениям обучающихся в течение последнего года	3
17	Инновационная деятельность учреждения	Результативность инновационной и опытно-экспериментальной работы ОУ	15
18	Выполнение особых поручений в рамках реализации государственной политики в сфере образования	Качественное и своевременное выполнение распоряжений и поручений администрации района	20

К руководителям общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

в случаях применения дисциплинарного взыскания на время действия: в виде выговора - 0,5; в виде замечания - 0,75; нескольких дисциплинарных взысканий - наименьший из соответствующих виду взысканий;

в случаях нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой информации или представления в администрацию Пушкинского района Санкт-Петербурга ошибочных или недостоверных сведений - 0,85.

Приложение № 2

**Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений,
находящихся в ведении администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга**

№	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности	Максимально возможная оценка в % от должностного оклада
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Количество групп в ДООУ, превышение контингента воспитанников по отношению к указанному в проектной мощности учреждения	15
2	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний по результатам проверок, наличие нарушений капитального характера, требующих значительных временных и материальных затрат	8
3	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1
4	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана-графика	3
		Учреждение является организатором консолидированных закупок	10

5	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, энергосбережению, готовности дошкольного образовательного учреждения к новому учебному году, правовых документов	Оснащенность учреждения системами, обеспечивающими безопасность (видеонаблюдение, СКУД, АПС и СОУЭ, ОС, КТС) и их работоспособность	5
		Своевременность подачи декларации на сайт государственной системы «Энергоэффективность» за второе полугодие	2
		Своевременная подготовка к новому учебному году: только за второе полугодие получение актов к новому учебному году в соответствии с графиком	8
6	Управление структурными (инфраструктурными) подразделениями дошкольного образовательного учреждения. Наличие особых условий осуществления функций структурного подразделения	Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями:	
		Наличие бассейна	4
		Наличие 2, 3, 4 и более	14
		Наличие медицинской лицензии у образовательного учреждения	3
		Организация приема воспитанников детских садов района в летнее время	5
		Сетевое взаимодействие по договорам с иными госучреждениями, общественными организациями, связанными с реализацией образовательной программы: районного уровня (при наличии сетевой программы) более 3 договоров регионального уровня (при наличии сетевой программы) более 3 договоров федерального регионального уровня (при наличии сетевой программы) более 3 договоров	12
7	Организация эффективной работы по предотвращению травматизма	Отсутствие травматизма	5
8	Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (показатели формируются ежегодно до проведения следующих мероприятий)	Наличие победителей и призеров среди детей в соревнованиях, конкурсах, фестивалях международного уровня: при личном участии; для ДООУ, имеющих детей только с ограниченными возможностями здоровья, участие.	10

	соответствующего уровня)	Наличие победителей и призеров среди детей в соревнованиях, конкурсах, фестивалях общероссийского уровня: при их личном участии; для ДООУ, имеющих детей только с ограниченными возможностями здоровья, участие .	8
		Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях регионального уровня: при их личном участии; для ДООУ, имеющих детей только с ограниченными возможностями здоровья, участие.	6
		Наличие победителей и призеров среди детей в соревнованиях, конкурсах, фестивалях районного уровня: при их личном участии; для ДООУ, имеющих детей только с ограниченными возможностями здоровья, участие.	4
9	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Личное участие руководителя в экспертных комиссиях региональных и районных, в жюри, творческих группах, в работе районной комиссии по комплектованию ДООУ, консультационном пункте: участие в консультационном пункте до 15%; член комиссии по комплектованию ДООУ до 25%; член оздоровительной комиссии до 5%; член комиссии ТПМПК до 15%; участие в жюри, творческих группах и т.д. до 15 %.	55
		Наличие документально подтвержденных результатов выступления руководителя в семинарах, форумах, практикумах, педагогических конференциях	10
10	Организация воспитательной работы в дошкольном образовательном учреждении	Организация работы с ассоциальными семьями воспитанников	5
		Работа по раннему выявлению семейного неблагополучия	5
		Организация открытых районных мероприятий с родителями	10
		Работа консультативного центра по работе с семьями, дети которых не посещают ДООУ	8
		Организация и результативность деятельности инновационных площадок федерального, регионального уровня, распространение опыта работы	7

11	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Соответствие сайта образовательной организации требованиям законодательства	5
		Своевременность предоставления, полнота и точность данных, передаваемых ДОУ в подсистемы КАИС КРО: «Параграф», «Федеральная отчетность», 85-к, сведений по компенсации родительской платы и пр.	6
		Получение призового места в независимых экспертизах сайтов, конкурсах	5
12	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Создание условий для дополнительной работы учреждения со студентами профильных организаций	3
		Создание условий для распространения опыта по обучению кадров (проведение на базе ДОУ семинаров-практикумов, совещаний, курсов повышения квалификации)	10
		Количество групп в ОУ до 10: аттестация работников; победители в профессиональных конкурсах районного уровня; победители в профессиональных конкурсах регионального уровня. Количество групп в ОУ от 11 до 18: аттестация работников победители в профессиональных конкурсах районного уровня победители в профессиональных конкурсах регионального уровня. Количество групп в ОУ от 19 и более: аттестация работников победители в профессиональных конкурсах районного уровня; победители в профессиональных конкурсах регионального уровня.	12
13	Качество результатов массового образования	Посещаемость детьми учреждения: 70 и более % от списочного состава; 60-70 % от списочного состава; менее 60 % от списочного состава.	5
14	Высокие образовательные результаты	Включение образовательного учреждения в публикуемую часть рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по высоким образовательным результатам и достижениям воспитанников: высокий; средний; низкий.	7
15	Качество управления	Рейтинг учреждения по результатам независимой оценки качества условий образовательной деятельности	8

		Рейтинг учреждения по обеспеченности и стабильности кадрового состава	8
		Рейтинг учреждения по соответствию материально-технического обеспечения требований ФГОС ДО: учреждения до 2007 года постройки; учреждения с 2007 года постройки.	8
16	Положительная динамика качества образования	Положительная динамика (улучшение позиций более, чем на 10 мест) образовательного учреждения в публикуемой части рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по результатам массового образования в течение последнего года.	5
		Формирование и подготовка кадрового резерва и карьерное планирование в учреждении.	5
17	Выполнение особых поручений в рамках реализации государственной политики в сфере образования	Качественное и своевременное выполнение распоряжений и поручений администрации района	20

К руководителям дошкольных образовательных учреждений могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:
в случаях применения дисциплинарного взыскания на время действия: в виде выговора - 0,5; в виде замечания - 0,75; нескольких дисциплинарных взысканий - наименьший из соответствующих виду взысканий;
в случаях нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой информации или представления в администрацию Пушкинского района Санкт-Петербурга ошибочных или недостоверных сведений - 0,85; при наличии подтвержденных жалоб от участников образовательного процесса до «-10%»; при наличии предписаний надзорных органов по вине руководителя до «-10%»; при «текучести» кадров более 10% за полугодие – «-5%».